

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม  
และการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2563



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ  
อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

## สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๓
๔. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)	๕-
๘	
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๙

## แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

### หลักการเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นเพื่อเป็นเครื่อง กำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัดสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กร เป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการ เสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตาม รัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการ สร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสาน ความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการ ดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพหรือจะเป็นการสร้างกลไกทาง กฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใสยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล ” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย

ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวัง ปัญหาการทุจริตสุราษฎร์ธานีสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐาน ความคิด ของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนา เครือข่าย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่าง ประเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จากหลักการเหตุตั้งกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระจำได้จัดทำแผนและป้องกันการ ทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ และพนักงานจ้างฯ ในการ

ปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ จากแผนพัฒนาองค์การ

บริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณา กิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ

-๕-

ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม /โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๕. เสนอผู้บริหาร นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชน

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระเรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ พ.ศ.๕๖๑ - ๒๕๖๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ

เรื่อง การประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

-----

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ พ.ศ.๒๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการสนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภาในเรื่องการส่งเสริม

คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ  
จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลทุ่งพระ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

อร่าม เท่าธูรี

( นายอร่าม เท่าธูรี )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ







ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นักเรียนภาควิชาครู บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					2561	2562	2563	
1.1 พนักงาน พนักงานจ้าง มีการ เรียนรู้ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	1.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อ การปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความ สามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ของ พนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงาน และ พนักงานจ้าง โดยการเชิญ วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม มีการ ดูงานสถานที่ จริง การอบรมเชิง ปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ อันดี	1 ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อสร้างจิตสำนึก และค่านิยม คุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ใน อบต. โดยให้ แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม	1 ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	3. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวล คุณธรรมจริยธรรม	ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของ ภาคเอกชน ในการ ตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืน วินัย และ การตรวจสอบทุจริต ภายใน องค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับ แจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อ ร้องเรียนของประชาชนตาม ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความ คิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	1 ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					2561	2562	2563	
	4. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวล คุณธรรมจริยธรรม	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริต ภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	1 ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	5 .การประกวดพนักงาน ส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างดีเด่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรพนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่างน้อย กลุ่มเป้าหมาย ละ 1 คน	1 ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	1 ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					2561	2562	2563	
	3. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และ การตรวจสอบทุจริต ภายใน องค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียน ของประชาชนตาม ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้อง รับความ คิดเห็น และผ่านศูนย์รับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อย กว่า	1 ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	4. รายงานผลการ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการ ทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผล ให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผลเพื่อความ โปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการ ปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชน ทราบ	1 ครั้ง / ปี	1เล่ม	1เล่ม	1เล่ม	งานบริหารงาน บุคคล
	5.สนับสนุนกิจกรรม บริการ สังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความ ตระหนักสร้างจิต อาสาเพื่อบริการ สังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิต อาสา และบำเพ็ญประโยชน์	1 ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ			ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	6.การส่งเสริมคุณภาพชีวิต คนพิการ	- เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ออกเยี่ยมคนพิการให้ประชาชนในเขต อบต และให้ข้อมูลการดูแลสุขภาพทั้งทาง ร่างกาย และจิตใจ และมอบ เครื่องอุปโภค บริโภค	1 ครั้ง / ปี	ในเขต อบต	ในเขต อบต	ในเขต อบต	งานบริหารงานบุคคล
3.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	1. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสดำเนินการตามแนวทาง การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของอปท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของอบต. เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อบต ดำเนินการตามแนวทางตาม การตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	1 ครั้ง / ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
	2. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตาม สำนวน การสอบสวนที่ปช. สตง. ขอให้ดำเนินการ	-เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ ระเบียบ พนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

- ๑ . มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่อง  
แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการ  
ดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ
๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้  
ผู้รับบริการทราบ

