



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ

เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

โดยที่ ก.อบต.จ.ชัยภูมิ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ กำหนดช่วงเริ่มรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงานความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.จ.ชัยภูมิ กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศณวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อร่าม เท่าฐรี

(นายอร่าม เท่าฐรี)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ

เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้างตามภารกิจ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเห็นสมควร กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้างตามภารกิจ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุ่งพระกำหนด

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับ ข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุ่งพระ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้างตามภารกิจ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

ครั้งปีงบประมาณ	กำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือมาสาย (หลังจากเวลา ๐๘.๓๐ น.) โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่	การพิจารณาเพื่อ	หมายเหตุ
๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	ได้รับการพิจารณา	การลาดังกล่าว ไม่นับรวม
	เกิน ๒๐ ครั้ง	ไม่ได้รับการพิจารณา	
๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	ได้รับการพิจารณา	การลาพักผ่อน
	เกิน ๒๐ ครั้ง	ไม่ได้รับการพิจารณา	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศณวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อร่าม เท่าฐรี

(นายอร่าม เท่าฐรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระ